



# **Les comités sectoriels de la main-d'œuvre (CSMO)**

Présentation  
aux membres de  
Compétence culture

25 septembre 2018

# Objectifs de la présentation

- L'intervention sectorielle au Québec
- Fonctionnement des CSMO
- Mandat et rôle des CSMO
- Outil pour réussir votre planification stratégique

# L'intervention sectorielle au Québec

- Politique d'intervention sectorielle
- Reconnaissance des CSMO par la CPMT
- Mission
- Financement

# Fonctionnement des CSMO

- OBNL
- Conseil d'administration paritaire:
  - membres votants
  - membres non votants (observateurs)
  - rôle des administrateurs
- Financement du fonctionnement
- Financement de projets
- Équipes de travail

# Mandat et rôle des CSMO

- Enjeux et problématiques
- Prise en charge et solution
- Plan d'action
- Reddition de comptes

# Plan d'action – Orientation 1

## Assurer la représentativité du secteur

- Paritarisme
- Représentativité:
  - Des sous-secteurs et régions
  - Composition des sous-secteurs
- Invitation des ministères sectoriels et de l'Éducation
- Instances : CA, AGA, Études, Planification stratégique...

# Plan d'action – Orientation 2

## Favoriser le partenariat et la concertation

- Obligatoire :
  - Assemblée générale
  - Conseil d'administration
- Ad hoc :
  - Comité exécutif
  - Rencontres de planification stratégique
  - Comité de suivi du diagnostic sectoriel
  - Comité de formation
  - Etc...

# Plan d'action – Orientation 3

## Développement et reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (DRCMO)

### **Activités liées au Cadre de développement:**

- Développement de normes professionnelles
- Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO)

### **Activités hors Cadre:**

- Organiser et diffuser des formations
- Participer au processus de révision ou à l'élaboration de programmes de formation du réseau de l'éducation

# Plan d'action – Orientation 4

## Gestion des ressources humaines (GRH)

- Recenser les outils disponibles
- Développer des outils en GRH adaptés au secteur et à la relève
- Organiser :
  - des groupes de co-développement
  - des conférences et des séminaires
- Etc...

# Plan d'action – Orientation 5

## Information sur le marché du travail (IMT)

- Diagnostic sectoriel
- Planification stratégique
- Analyse des besoins en développement des compétences
- Études sous-sectorielles
- Veille sectorielle
- Promotion des métiers et des secteurs dans les écoles
- Etc...

# Conclusion

Assurer :

- la représentativité
- Le paritarisme
- La concertation
- Le développement de compétences
- La GRH
- La production et la diffusion de l'information sur le marché du travail

**Être en avant de la parade...**



Merci !