

2019

# RENDEZ-VOUS ANNUEL DES MEMBRES

## Activité de liaison

Maryse Gervais, Martine Adolphe, Nathalie Leduc

Maison du développement durable  
19 septembre 2019

# Activité de liaison

## Mot de bienvenue



# Activité de liaison

## Mandat de Compétence Culture

Se rencontrer

Créer des liens

Partager vos expériences

Collaborer

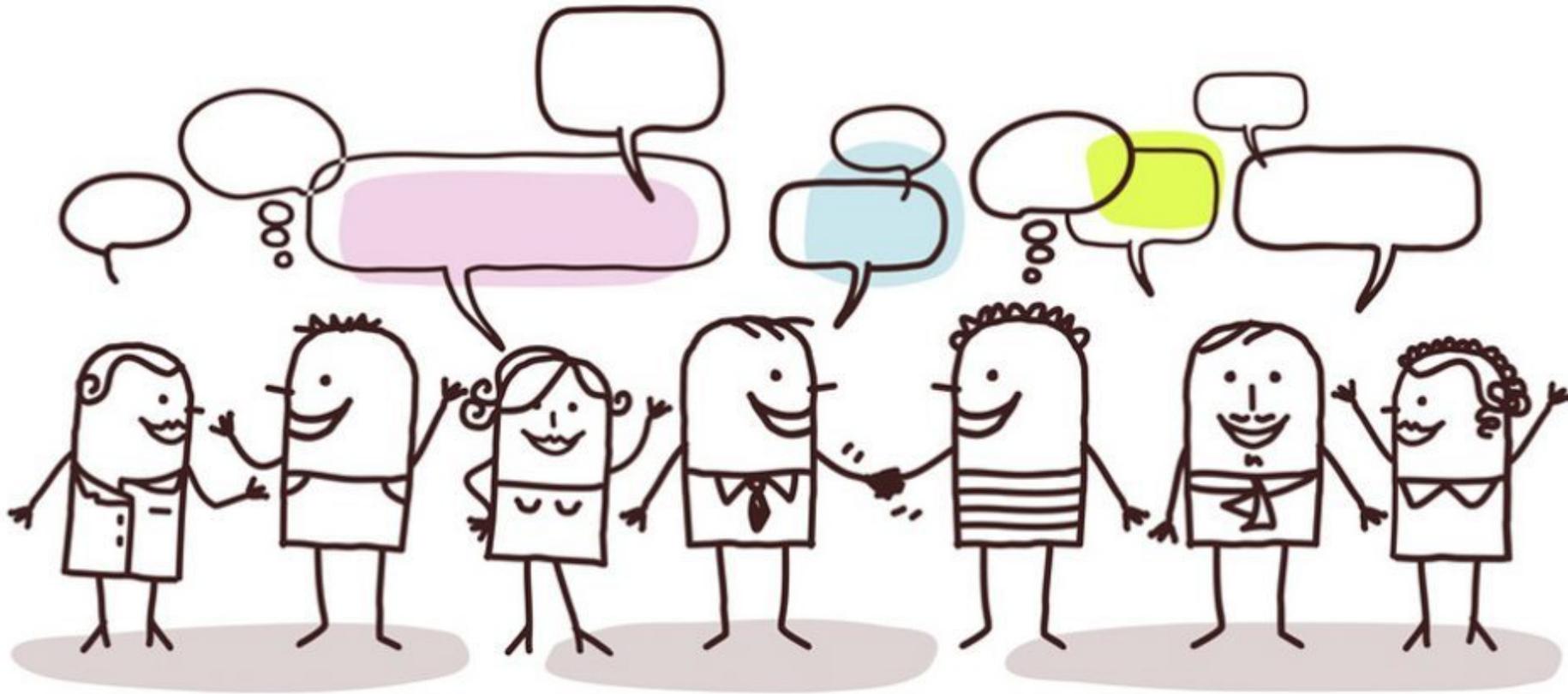
Informier

Apprendre

Etc.

# Activité de liaison

On fait connaissance !



# Activité de liaison

## Déroulement

9h15 à 12h00

- On fait connaissance
- Une plateforme à bâtir ensemble
  - Présentation et questions (Information, condition préalable pour contribuer)
  - Dessine-moi une plateforme
- Soutien-conseil et développement professionnel
- Répertoire de formations en gestion
- Retour sur la rencontre

# Activité de liaison

Plateforme de développement des  
compétences des RH culturelles

**Un projet porté par Compétence Culture**

Maryse Gervais

# Activité de liaison

Plateforme de développement des  
compétences des RH culturelles

## PRÉSENTATION

La plateforme, c'est quoi ?



# Activité de liaison

## Plateforme de développement des compétences des RH culturelles

### **Projet comportant 3 volets :**

- A. Découvrabilité de l'offre de formation
- B. Virage numérique de la formation / formation à distance
- C. Gestion et partage des connaissances

# Activité de liaison

## Plateforme de développement des compétences des RH culturelles

### **Volet A. Découvrabilité de l'offre de formation**

- plus de 600 activités de groupe / an (MFOR-e)
- info dispersée sur plus de 50 sites Web
- **UNE VITRINE** de l'offre de formation

# Activité de liaison

## Plateforme de développement des compétences des RH culturelles

### **Volet A. Découvrabilité de l'offre de formation**

- Vitrine de l'offre de formation continue
- Répertoire de formateurs et des formatrices

# Activité de liaison

## Plateforme de développement des compétences des RH culturelles

### **Volet A. Découvrabilité de l'offre de formation**

- Vitrine de l'offre de formation continue
- Répertoire de formateurs et des formatrices
- **Module de reddition de comptes intégré**

# Activité de liaison

## Plateforme de développement des compétences des RH culturelles

### **Volet B. Virage numérique de la formation**

#### **/ formation à distance**

- Système de gestion des apprentissages (SGA - LMS)
- Développement de contenu, de ressources, de formations
- Accompagnement

# Activité de liaison

## Plateforme de développement des compétences des RH culturelles

### **Volet C. Gestion et partage des connaissances**

- Lieu de partage et de communication
- Centre de ressources documentaires

# Activité de liaison

## Plateforme de développement des compétences des RH culturelles

### **Phase analyse préliminaire réalisée en 2018-2019**

**Validation des besoins:** Questionnaire en ligne ; Groupes de discussion ; Analyse et documentation ; Estimation coût, modèles d'affaires ; etc.

**Estimation budgétaire Volet A**

**Esquisse des maquettes fonctionnelles de la vitrine**

**Etc.**

# Activité de liaison

## Plateforme de développement des compétences des RH culturelles

### À faire en 2019-2020

#### Volet A:

- Conceptualisation: maquettes fonctionnelles, structuration des données
- Design
- Appel d'offres

#### Volets B et C:

- Analyses préliminaires

# Activité de liaison

## Bâtir une plateforme ensemble

### Aujourd'hui avec vous :

Dessine / Imagine / Conceptualise / Schématise la plateforme

### Objectifs:

- Capter votre vision du projet
- Recueillir vos idées

**Intention: Favoriser l'appropriation**

# Activité de liaison

## Bâtir une plateforme ensemble

### Déroulement

1. Choix d'une thématique et formation des équipes
2. Idéation en équipe de 4-5 personnes: 20 minutes
3. Partage avec l'autre équipe qui travaille sur le même thème, s'il y a lieu:  
10 minutes
4. Partage en plénière au retour de la pause

# Activité de liaison

## Bâtir une plateforme ensemble

### Choix d'une thématique

1. Fiche de formation (vitrine de l'offre) – 2 équipes de 4- 5 personnes
2. Fiche du formateur.trice (répertoire des formateurs.trices) – 2 équipes
3. Formation à distance et SGA (volet 2) – 1 équipe (ou 2)
4. Communauté de pratique (volet 3) – 1 équipe (ou 2)
5. Signature et visibilité de la plateforme – 1 équipe (ou aucune)

# Activité de liaison

## Bâtir une plateforme ensemble

### Déroulement

1. Choix d'une thématique et formation des équipes (max. 8 équipes)
2. Idéation en équipe de 4-5 personnes: 20 minutes
3. Partage avec l'autre équipe qui travaille sur le même thème, s'il y a lieu: 10 minutes
4. Partage en plénière au retour de la pause

**PAUSE**

**Retour dans 15 minutes !**



# Activité de liaison

## Bâtir une plateforme ensemble

### Présentation en plénière

- Présentation du résultat : 4 min.
- Réactions et questions : 5 min.
- 1. Fiche formation
- 2. Fiche formateur.trice
- 3. SGA et formation à distance
- 4. Communauté de pratique
- 5. Signature de la plateforme

# Activité de liaison

## Bâtir une plateforme ensemble

**Merci de votre participation !**



# Activité de liaison

## Soutien-conseil et développement professionnel

### **Présentation par Martine Adolphe**

### Conseillère en formation

# Activité de liaison

## Soutien-conseil et développement professionnel

- Offre de formation destinée aux RFC en 2019-2020
- Offre de soutien-conseil
- Questions

# Activité de liaison

## Soutien-conseil et développement professionnel

### Deux formations destinées aux RFC en 2019-2020 :

- Formation Mfor volet multirégional comportant 2 volets :
  - La réunion virtuelle synchrone (syn. : visioconférence, webmeeting)
  - La formation à distance synchrone (syn. : FAD, formation en ligne, E-Learning)
  
- Gestion de la formation selon l'approche par compétences (FDRCMO)
  - Fondements de l'approche par compétence et ingénierie pour le développement des compétences
  - Scénarisation d'une formation selon l'approche par compétences



# Activité de liaison

## Répertoire de formations en gestion

**Présentation par Nathalie Leduc**

Coordonnatrice à la formation

# Activité de liaison

## Répertoire de formations en gestion

**Recherche menée à l'été 2019 pour répertorier l'offre de formation et de formateurs.trices en gestion**

- Sources d'informations multiples :
  - Rapports de reddition de comptes
  - Site internet promoteurs culturels (+ de 100)
  - Site internet d'institutions d'enseignement
  - OBNL - site internet
  - Le filon

# Activité de liaison

## Répertoire de formations en gestion

Résultats: 684 entrées

Classées selon ses paramètres:

- Nom de l'institution
- Type d'organisation
- Domaines de compétences
- Durée
- Chaîne de création de valeur
- Nom du professeur
- Etc.

# Activité de liaison

## Répertoire de formations en gestion

### Type d'organisation

- OBNL membres de Compétence Culture
- OBNL- autre
- Organisme à but lucratif
- Institutions d'enseignement
- Consultant privé

# Activité de liaison

## Répertoire de formations en gestion

### Domaines de compétences

- Archives et préservation
- Aspects légaux
- Entrepreneuriat
- Financement
- Formation, pédagogie
- Gestion d'événements
- Gestion de carrière
- Gestion de projets
- Gestion des organisations
- Gestion du matériel
- Gestion financières
- Gestion RH
- Gouvernance
- Marketing et communications
- Médiation culturelle
- Mise en marché
- Politiques culturelles
- Transfert de connaissances

# Activité de liaison

## Répertoire de formations en gestion

**Quelques exemples ...**

# Activité de liaison

## Répertoire de formations en gestion



# Activité de liaison

Avant de se quitter pour le lunch

## Retour sur la matinée

Comment avez-vous trouvé cette rencontre de liaison?

Qu'est-ce que vous reprenez de ce matin? (format, déroulement, contenu, ...)

Activité de liaison

Avant de se quitter pour le lunch

**Merci! Et...**

*Bon  Apéritif!*

**FIN**

# Activité de liaison

## On fait connaissance

Consignes pour se présenter en 90 secondes:

1. Mon nom ...
2. Mon employeur ...
3. Je suis en poste depuis ...
4. Je partage (information, question, projet, idée, etc.)

Après 90 secondes, on passe au suivant!



# Activité de liaison

## On fait connaissance

Consignes:

1. Former des groupes de 4 avec des personnes que vous connaissez peu ou pas.



2. Présentez-vous:

90 secondes par personne  
X 4 personnes par groupe  
= total de 6 minutes

**90**

**90**