

juin 2010 • volume 12 • numéro 1

Le CQRHC est l'organisme rassembleur

des associations et regroupements du secteur culturel qui a pour mission de contribuer à l'élaboration et à la réalisation de stratégies vouées à la reconnaissance du professionnalisme et au développement des ressources humaines dans ce secteur.

Le comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture est financé par la Commission des partenaires du marché du travail.

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 

Rubriques de ce bulletin

Le succès de la 11^e Rencontre annuelle le 9 juin 2010

Nouveau conseil d'administration en 2010-2011

Merci aux administrateurs sortants

Le rapport annuel 2009-2010 est en ligne

La communauté de pratiques : lefilon.qc.ca a déjà un an

Transition carrière : 200 nouvelles places en 2010-2011

À l'agenda :

— Consultation sur le plan stratégique 2011-2014 le 20 octobre à Montréal

| Le succès de la 11^e Rencontre annuelle le 9 juin 2010

la Gestion de carrière au petit déjeuner, les primeurs du Diagnostic RH du secteur culturel au dîner, le cap du million d'investissements se maintient en cette 11^e année

Le 9 juin au matin, 54 personnes ont assisté à une présentation commentée de l'état d'avancement de la formation **Gestion de carrière à distance, avec tutorat**. Grâce aux captations vidéo de Claude Gillet, l'artiste Yann Perreau a témoigné de l'impact toujours ressenti de cette formation dans sa carrière. Ensuite, le témoignage des ambassadrices du Conseil québécois de la musique illustre l'approche de communication privilégiée pour initier à un aspect majeur de la structuration du milieu culturel, la force associative. Les artistes, peu importe leur niveau préprofessionnel ou professionnel, pourront profiter d'un parcours structuré. Moyennant un minime coût d'ouverture du dossier, le financement du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) est prévu à partir du programme Intégration socioprofessionnelle (ISP), grâce au leadership du Centre Louis-Jolliet qui se consacre à l'éducation des adultes.

Avec la participation spéciale de Susan Annis, directrice du Conseil des ressources humaines du secteur culturel (CRHSC), 69 convives au banquet ont profité des faits saillants du diagnostic sur les ressources humaines – **Les chiffres montrent, les gens disent** – et des recommandations préliminaires. Le CRHSC réitère son invitation à la Journée d'étude du 17 juin au Lord Elgin à Ottawa pour raffiner et enrichir ces recommandations.

Plans en parallèle, tel était le thème de la 11^e Assemblée générale annuelle pour marquer l'année de transition 2010-2011 au cours de laquelle sera élaboré le plan stratégique triennal 2011-2014. L'assemblée générale annuelle a maintenu son niveau de représentativité : 57 délégués votants (58 en 2009), ou 78 % des membres en règle (77 % en 2009), pour un total de 42 structures associatives représentées sur un total de 54 membres votants en 2010.

| Nouveau conseil d'administration en 2010-2011

présentation des élus et identification des dirigeants au conseil de direction

Rappelons que depuis juin 2009, les Règlements généraux ont été amendés pour accueillir un troisième administrateur au collège Danse, musique, théâtre, cirque et arts interdisciplinaires, ce qui porte à 23 le nombre d'administrateurs.

- Arts visuels
Éric Dufresne-Arbique
Bastien Gilbert
- Audiovisuel
David Mercier
Barbara Ulrich

- Danse, musique, théâtre, cirque et arts interdisciplinaires
Sylvie Gamache, présidente
Lorraine Hébert, secrétaire
Jane Needles
- Enregistrement sonore
Mylène Cyr
Nathalie Leduc
- Littérature
André Racette
Poste vacant
- Métiers d'art
Louise Chapados
Poste vacant
- Muséologie et patrimoine
Michel Perron, trésorier
Lise Sirianni
- Spectacles, variétés et humour
Pierre Blanchet, vice-président
Érika Palmer
- Conseils régionaux de la culture
Lucien Frenette, vice-président
Karine Légaré
Francine Tousignant
- Administrateurs cooptés
Marie Aubin
Chantal Barrette
Pierre Mino

| Merci aux administrateurs sortants

et dévoilement des mentions d'assiduité

Le résultat des élections nous conduit annuellement à remercier des personnes qui ont donné temps, énergie et dévouement. Les administrateurs sortants méritent toute notre reconnaissance : Suzanne Samson pour son rôle actif au sein du conseil de direction depuis trois ans, Colette Brouillé, Lise Desrochers, Éric Lefebvre, Caroline Thériault.

Lors de la réunion du conseil d'administration du 3 juin dernier, Louise Boucher a attribué les mentions d'assiduité aux séances statutaires à six administrateurs méritoires : Marie Aubin, Chantale Barrette, Pierre Blanchet, Éric Dufresne-Arbique, David Mercier, Pierre Mino.

| Le rapport annuel 2009-2010 est en ligne

des mentions d'honneur pour célébrer la concertation obtenue pour l'atteinte des cibles

C'est maintenant la clôture du plan stratégique triennal 2007-2010, dont le thème, **Complicité oblige**, appelait la contribution des membres pour l'atteinte de certaines cibles de résultats. Le rapport annuel, archivé au www.cqrhc.com, rend hommage aux **Ambassadeurs** qui ont contribué à la notoriété du comité sectoriel et aux **Collaborateurs** du site lefilon.qc.ca. Les **Mentions du jury** en formation continue pointent les partenaires qui ont consacré des efforts en gestion des ressources humaines (GRH) et en gestion de carrière (GC). L'augmentation est significative avec 20 activités par rapport à 12 en 2009. De nouvelles listes témoignent de la diversité des résultats obtenus : les **Mentors de gestion culturelle**, les **Libraires ayant reçu la formation de compagnons**, et les **Experts du métier en gréage de spectacle** qui ont activement collaboré à l'adaptation en français du Entertainment Technicians Certification Program (ETCP). Les formateurs-tuteurs en gestion de carrière seront mis à l'honneur une fois leur stage terminé, au terme de leur attestation par le CQRHC.

| La communauté de pratiques le filon.qc.ca a déjà un an

quelques révélations

Les responsables de la formation continue ont participé en grand nombre aux ateliers du 9 juin en matinée (30 participants) et du 10 juin en matinée (26 participants). Le 10 juin, une série de statistiques d'utilisation du site lefilon.qc.ca fut partagée avec les participants, en guise de repère. Un exercice portant sur les indicateurs perçus du fonctionnement d'une communauté de pratiques a servi de bilan de l'expérience émergente, une année après le lancement officiel du site, et ces résultats seront intégrés au bilan de Projets majeurs lors de la clôture de cet important dossier le 30 septembre prochain.

À partir d'un sondage lancé quelques jours avant la rencontre, le CQRHC a tenu à souligner les « champions du filon » selon les témoignages des collègues. **Manon Mercier**, **Dominic Simoneau** et **Martine Bernier** ont été reconnus pour leur contribution en termes d'outils, d'échanges, de collaboration par l'entremise du site. Le CQRHC leur a remis une marque d'appréciation.

| Transition de carrière 200 nouvelles places en 2010-2011

le CQRHC veut favoriser les ententes de services en régions

Dès juillet 2010, les associations pourront publier, auprès de leurs adhérents, le communiqué du CQRHC au sujet des modalités d'accès auprès de deux organismes d'employabilité qui offriront des services d'aide à l'emploi à 200 nouveaux travailleurs culturels intermittents qui songent à une réorientation professionnelle. La direction d'Emploi-Québec de Montréal, regroupement du Sud-Ouest, réitère son engagement par l'entremise de **Cible Retour à l'Emploi et Travail sans frontières**. Les CRC sont sollicités à mettre le sujet à l'ordre du jour de l'une de leurs prochaines rencontres du comité formation, en concertation avec leur direction régionale d'Emploi-Québec et, s'il y a lieu, la direction régionale du MCCCCF. En compagnie de la conseillère Diane Savard, le CQRHC sera heureux d'expliquer les quelques modalités à déployer pour cette offre de services tant appréciée par les personnes en réorientation de carrière.

| À l'agenda : consultation sur le plan stratégique 2011-2014 le 20 octobre à Montréal

le CQRHC rassemble ses membres à Montréal pour amorcer le plan stratégique 2011-2014

Au retour des vacances estivales, tous les membres recevront un document de consultation et la convocation à cette importante rencontre de concertation sectorielle-régionale. Nous ferons coïncider cette invitation avec l'accès public au Diagnostic RH du CRHSC, afin de mettre à niveau notre connaissance des défis en matière de développement des ressources humaines.