

Offre d'emploi

Conseiller ou conseillère en formation continue, avec profil en technopédagogie

Mandaté par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), **COMPÉTENCE CULTURE** est le comité sectoriel de la main-d'œuvre en culture (CSMO). Il voit à la mise en œuvre de stratégies innovantes visant à assurer le développement des compétences, des artistes et travailleuses et travailleurs culturels tout au long de leur carrière. En s'appuyant sur des partenariats ancrés dans la concertation et la mobilisation des forces vives du secteur culturel, Compétence Culture assure le développement de la main-d'œuvre du secteur culturel. Pôle d'expertise en formation continue, Compétence Culture regroupe et outille une soixantaine de membres. Il assume un rôle majeur dans la documentation des défis et enjeux des ressources humaines du secteur culturel.

Dans le contexte de redéploiement de la formation continue en culture, Compétence Culture ouvre un nouveau poste : **conseiller ou conseillère en formation continue**, avec profil en technopédagogie. La personne titulaire du poste contribuera au développement de nouveaux services.

PRINCIPALES TÂCHES

Sous la supervision de la directrice générale le titulaire du poste aura comme responsabilités suivantes :

- ⌘ **Documenter des enjeux RH, assurer une veille et réaliser des guides et outils** quant aux pratiques innovantes en formation continue, transposables dans le secteur culturel;
- ⌘ **Assurer un rôle-conseil** auprès des membres de Compétence Culture, partenaires engagés dans le développement d'offre de formation continue dans le secteur culturel;
- ⌘ **Voir au développement de solutions technologiques** et à la conception de formations produites par Compétence Culture.

La personne titulaire de cet emploi conseille, conçoit ou produit du contenu éducatif en ligne, ou non, à travers une stratégie de diffusion adaptée aux besoins des clientèles du secteur culturel, caractérisé par la diversité des métiers et fonctions et par différents statuts d'emploi (emploi salarié et travail indépendant).

Plus précisément, le **conseiller ou la conseillère en formation continue** :

- ⌘ **Assure une veille** et permet le développement d'une expertise de pointe, en formation continue, adaptée au secteur culturel.
- ⌘ **Identifie des besoins d'études** et de recherches sur les pratiques innovantes en formation continue.
- ⌘ **Participe à l'élaboration des dispositifs de formation à distance** et/ou présentiel : définition des objectifs, conception de modules de formation selon la modalité la plus adaptée (parcours individualisés, présentiel et/ou à distance).
- ⌘ **Évalue les options intéressantes à développer** et à implanter afin que Compétence Culture soit à l'avant-garde des innovations pédagogiques.
- ⌘ **Participe à l'élaboration des stratégies pédagogiques** en matière de formation en ligne ou en classe, pour Compétence Culture et ses partenaires.
- ⌘ **Développe des contenus** d'apprentissage.
- ⌘ **Collabore, conseille et accompagne** Compétence Culture et ses partenaires dans le développement de contenu et de production dans la conception, la scénarisation et la production de ressources en ligne, en y intégrant les éléments multimédias et interactifs choisis.
- ⌘ **Élabore le matériel** d'apprentissage sous différentes formes.
- ⌘ **Analyse les demandes** de services-conseils et de nouveaux projets technopédagogiques.
- ⌘ **Collabore à la préparation d'offres de services** après avoir cerné les besoins de Compétence Culture et dresse l'inventaire des ressources nécessaires.
- ⌘ **Prépare les devis technopédagogiques** pour la solution proposée.

COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET EXIGENCES PARTICULIÈRES

- ⌘ Connaissance en ingénierie de la formation et en technopédagogie
- ⌘ Grande capacité à offrir un encadrement pédagogique soutenu
- ⌘ Connaissance des fonctionnalités courantes des LMS et expérience avec les outils de développement multimédia pour la formation en ligne sont des atouts
- ⌘ Intérêt marqué pour les technologies utilisées en enseignement
- ⌘ Habilité de rédaction
- ⌘ Capacité de raisonnement analytique
- ⌘ Habilité de communication et à vulgariser l'information
- ⌘ Capacité de travailler avec une pluralité d'intervenants (partenaires)
- ⌘ Bonne gestion du stress
- ⌘ Connaissance du secteur culturel est un atout

FORMATION ET EXPÉRIENCE

- ⌘ Détenir un diplôme d'études universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation.
- ⌘ Un diplôme de deuxième cycle en design pédagogique, en technologie éducative ou en formation à distance sera considéré comme un atout.
- ⌘ Expérience dans la gestion de projets

CONDITIONS

- ⌘ **Horaire** souple : 32 heures par semaine
- ⌘ **Conditions :**
 - Poste contractuel d'un an, renouvelable
 - Deux semaines de vacances, la première année d'emploi
 - Assurances et participation à un régime de retraite
- ⌘ **Échelle salariale** : entre 50 000 \$ et 56 000 \$, selon l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre CV accompagné d'une lettre de présentation avant le **15 décembre 2018, 17h00** à pascale.landry@competenceculture.ca

Nous remercions toute personne qui soumettra sa candidature.
Seules les personnes retenues en entrevues seront contactées.