

« **La formation continue en culture : collaboration, concertation et territoires** »

Compétence Culture
20 septembre 2019

Exercice 3 : Appel à la collaboration et recherche d'une solution



Rôle de l'animateur ou du leader (porteur de l'appel à la collaboration) : Partager la vision du « défi ». S'assurer que tous puissent parler. Recentrer les discussions. Agir comme « pousse décision », c.-à-d. vérifier que la réunion se termine bien par une prise de décision tracée sur un relevé de décision.



Rôle du secrétaire/rapporteur de la solution : Prendre des notes. Faire le compte rendu. Rédiger le relevé de décisions si l'on est dans une réunion de décision.



Rôle de gardien du temps : demander à l'animateur ce qui serait confortable pour lui comme gestion du temps et ainsi tout au long de la réunion de garder un œil sur l'heure et annoncer tout haut le temps qu'il reste afin de donner un rythme à la réunion.



Rôle de l'observateur de la collaboration : Prendre une position méta pour encourager, pour dire tout haut ce qui se passe, pour inviter les introvertis à prendre la parole par exemple, pour réguler les tensions ou stimuler la créativité. Une intervention par 10 minutes maximum. Noter ses observations.



Rôle de gardien du SMARTÉ : Agir comme gardien de la solution à trouver. La décision doit être Simple, Mesuré, Adapté, Réalisable, Temporisé et Éthique ou Écologique.