

mai 2012 • volume 13 • numéro 3

Le CQRHC est l'organisme rassembleur

des associations et regroupements du secteur culturel qui a pour mission de contribuer à l'élaboration et à la réalisation de stratégies vouées à la reconnaissance du professionnalisme et au développement des ressources humaines dans ce secteur.

Le comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture est financé par la Commission des partenaires du marché du travail.

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 

Rubriques de ce bulletin

Du nouveau chez les responsables de la formation continue
Causerie Certification ETCP pour gréeurs – le 15 mai
Rendez-vous Acadie-Québec – le CQRHC en action
Investissement-Compétences – présentation spéciale le 11 juin
La 13^e Assemblée générale annuelle – 11 juin
Mentorat de gestion culturelle – inscriptions et jumelages
Transition de carrière en culture – inscriptions en continu

| Du nouveau chez les responsables de la formation continue

bienvenue à Sophie Lemerancier et Marie-Pier Pilote

Le secteur du théâtre a récemment constitué un comité de formation rassembleur, apte à analyser les besoins de toute la chaîne économique du domaine. La coordonnatrice recrutée, **Sophie Lemerancier** profitera de la séance d'accueil du 8 mai 2012 au CQRHC, en compagnie de **Marie-Pier Pilote** qui est responsable du développement professionnel au sein de l'équipe de RIDEAU.

| Causerie Certification ETCP pour gréeurs le 15 mai

le prochain examen aura lieu le 28 janvier 2013

Le CQRHC fait la promotion du programme de certification et de l'offre de perfectionnement pour les gréeurs pour lequel il a antérieurement reçu le financement du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO). En prévision du prochain examen planifié le 28 janvier 2013, une invitation élargie dans les milieux de la production audiovisuelle et de la production scénique est lancée. N'hésitez pas à consulter les modalités d'inscription et la liste des présentateurs à la **Causerie Certification ETCP pour gréeurs le 15 mai 2012 au Palais des Congrès** au www.cqrhc.com > section Nouvelles.

| Rendez-vous Acadie-Québec le CQRHC en action

une semaine de rencontres à Bathurst du 2 au 5 mai

Le 2 mai 2012, à Bathurst, Louise Boucher a participé à une rencontre exploratoire avec la représentante du ministère de l'Éducation post-secondaire, de la Formation et du Travail du Nouveau-Brunswick (équivalent d'Emploi-Québec) et du ministère de la Culture, du Tourisme et de la Vie saine, pour discuter du bien-fondé de la mise sur pied d'une **Table de concertation sur les ressources humaines en culture du Nouveau-Brunswick**. Cette rencontre fut initiée par l'Association acadienne des artistes professionnel.le.s du Nouveau-Brunswick (AAAPNB) qui a le mandat de faire naître une Stratégie des ressources humaines en culture d'envergure provinciale, inclusive des cultures francophone, anglophone et amérindienne. Le partage de l'expérience du CQRHC a permis de valider les mesures et les programmes provinciaux qui pourraient soutenir les pistes de solutions adaptées, selon l'expérience québécoise. Invitée à la cérémonie de remise des prix d'excellence la Soirée des Éloizes le 5 mai, Louise Boucher a participé à plusieurs rencontres de travail et de réseautage pendant son séjour.

Il convient désormais de parler du **Rendez-vous Acadie-Québec 2013**, car l'événement est reporté d'une année, le temps de réunir toutes les **conditions de succès**. Pour en savoir plus : www.cqrhc.com > section Nouvelles.

| Investissement-Compétences présentation spéciale le 11 juin

mobilisation des employeurs : la formation continue est un investissement et non une dépense

La campagne de mobilisation du monde du travail en faveur de la formation continue de la main-d'œuvre, **Investissement-Compétences**, est une initiative de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) : www.cpmt.gouv.qc.ca. Les employeurs seront sensibilisés à l'ensemble des mesures et services qui sont à leur disposition pour mieux reconnaître que « leur capital humain est leur richesse naturelle ». Les compétences sont donc un atout à connaître, reconnaître et développer.

La CPMT entreprend une tournée des comités sectoriels pour appuyer ce message d'encouragement et de diffusion des mesures et services. Aussi, un geste de valorisation est prévu, sous la forme d'une charte : la **signature d'un engagement de l'employeur** en faveur du développement des compétences des travailleurs, selon une cible de 2 500 signatures pour l'année 2012-2013.

La visite d'un représentant de la CPMT est prévue le 11 juin, à 14h00, pour profiter du regroupement des membres de l'Assemblée générale annuelle du CQRHC. Le comité des Communications vous proposera de rejoindre et d'obtenir les signatures de cette charte auprès des **gestionnaires de nos organisations** qui participent au Modèle, les **employeurs participant à la mutuelle de formation** et à la qualification des travailleurs selon nos deux **normes Libraire et Éclairagiste de plateau**. Ce faisant, le CQRHC démontre que la culture de formation continue est bien implantée dans notre milieu.

| La 13^e Assemblée générale annuelle le 11 juin

le Château Laurier à Québec, premier établissement hôtelier francoresponsable

La campagne de renouvellement des adhésions a pris fin le 4 mai 2012 et les membres recevront sous peu la convocation à la 13^e Assemblée générale annuelle le 11 juin 2012. Nous vous attendons au Château Laurier à Québec, le premier établissement hôtelier francoresponsable! À l'heure du lunch, lors de sa conférence **Bien encadrer nos experts à titre de formateurs**, Henri Boudreau exposera les outils préparés pour renforcer encore davantage notre Modèle de coordination de la formation continue en culture. Une présentation spéciale sur Investissement-Compétences suivra à 14h00. L'ouverture de l'AGA est prévue à 14h30.

| Mentorat de gestion culturelle inscriptions et jumelages

suite au projet pilote réussi de Mentorat culturel inc avec l'aide du CQRHC

Depuis mars 2012, la Chaire de gestion des arts Carmelle et Rémi-Marcoux de HEC Montréal gère le programme de Mentorat de gestion culturelle initié par Mentorat culturel inc. Cette initiative est réalisée grâce à la collaboration de la Conférence régionale des élus de Montréal (CRÉ), du Conseil des arts et des lettres du Québec, du Conseil des arts de Montréal, du Conseil québécois des ressources humaines en culture, de Culture Montréal, de Bénévoles d'affaires et de Carrefour jeunesse-emploi.

L'objectif de la Chaire est le même, soit « d'offrir aux gestionnaires et entrepreneurs du secteur des arts et de la culture la possibilité de bénéficier d'un transfert d'expertise grâce à l'accompagnement d'un mentor ».

La prochaine date d'inscription est le 14 septembre 2012. Le programme s'adresse particulièrement aux organismes culturels à but non lucratif et une priorité sera accordée aux demandes provenant de l'île de Montréal. Un comité consultatif mettra à contribution sa connaissance du milieu pour suggérer les meilleurs appariements.

Pour plus d'information : www.gestiondesarts.com.

| Transition de carrière en culture inscriptions en continu

le recrutement se poursuit

La direction d'Emploi-Québec de Montréal, regroupement du Sud-Ouest, réitère son engagement par l'entremise de **Cible Retour à l'Emploi** et **Travail sans frontières**. Depuis le 1^{er} juillet 2011, les inscriptions en entrées continues se poursuivent pour une quatrième année auprès de ces deux organismes pouvant accueillir les travailleurs culturels intermittents de l'île de Montréal. Cible Retour à l'Emploi offre le service d'inscription en ligne au www.cibleretour.com. Pour obtenir de l'information sur le service à Travail sans frontières, on se rend au www.tsf.qc.ca. Les clients anglophones peuvent être desservis par Cible Retour à l'Emploi.

Les personnes ciblées sont les travailleurs autonomes ayant un statut d'artiste ou d'artisan, de même que les travailleurs intermittents du secteur culturel comme les techniciens et les pigistes. Ceux-ci peuvent faire leur bilan de compétences en vue de dresser un nouveau plan d'action pour leur avenir professionnel. Les services sont confidentiels et personnalisés, il ne s'agit pas de séances de groupe.

Le CQRHC a conçu un document de sensibilisation **Le bilan de compétences pour faire face au changement** que les membres peuvent diffuser afin de démystifier cette étape de la vie professionnelle. Vous le trouverez au www.cqrhc.com dans toutes les pages Secteurs > Cycle de la carrière.