

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller-ère en formation profil technopédagogie



VOS TÂCHES

VEILLE ET CRÉATION D'OUTILS

- Veille permettant le développement d'une **expertise de pointe**, en formation continue, adaptée au secteur culturel
- **Conception** d'outils pédagogiques et technopédagogiques
- Mises à jour et **transfert des connaissances** en formation continue présentielle et virtuelle

RÔLE CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT

- Contacts et relations avec les clientèles, les formateurs-trices, les bailleurs de fonds, les promoteurs et partenaires de Compétence Culture
- Courroie de transmission entre la **clientèle et les formateurs**
- **Rôle-conseil et accompagnement** de Compétence Culture et de ses partenaires dans le développement de contenu et de production dans la conception, la scénarisation et la production de formation en présentiel et virtuel

DÉVELOPPEMENT ET COORDINATION DE FORMATION

- **Gestion** de l'élaboration de formations et du calendrier pour Compétence Culture (subvention, suivi budgétaire et rapport de reddition de compte)
- **Mise en oeuvre** du programme de formation, des inscriptions, de la logistique, des espaces, de l'accueil, etc.
- Participation à l'implantation de la Plateforme numérique des compétences culturelles (www.zone-info-plateforme.com)
- Animation de la communauté de pratique
- Sondages de satisfaction et des retombées auprès de la clientèle et des formateurs-trices
- Participation à des événements
- Collaboration avec tous les membres de l'équipe de Compétence Culture

VOS COMPÉTENCES

- Connaissances poussées en ingénierie de la **formation et en technopédagogie**
- Connaissance en **andragogie**
- Connaissance des **fonctionnalités courantes des LMS**
- **Créativité et plaisir dans les innovations**
- Intérêt marqué pour les technologies utilisées en enseignement
- Habileté de rédaction, en gestion de projets et à vulgariser l'information
- Grande capacité à offrir un **encadrement pédagogique** soutenu
- Capacité de travailler avec une pluralité d'intervenants (partenaires) et en équipe
- Connaissance du secteur culturel, un atout
- **Diplôme d'études universitaire** dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi
- Diplôme de deuxième cycle en design pédagogique, en technologie éducative ou en formation à distance, **un atout**
- Expérience dans la **gestion de projets**

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

35 heures/semaine, horaire souple (télétravail/présence)
Entrée en fonction : juillet 2021 (à discuter)

- Poste contractuel d'un an, renouvelable
- Deux semaines de vacances après la première année d'emploi
- Avantages sociaux
- Développement professionnel
- Entre 52 et 58 k/année

Envoyez votre lettre de
présentation
et votre CV
avant le 15 juin, midi à
harelerah@gmail.com