



AUTOÉVALUATION DE LA COLLABORATION

PJ = Presque jamais O = À l'occasion S = Souvent TS = Très souvent T = Toujours

| LE DOMAINE « CŒUR ». Ce que vous êtes en tant que collaborateur : caractère et intentions | | | | | |
|---|----|----|----|----|----|
| U – Utiliser les différences | | | | | |
| Je crois que chacun a une contribution à apporter. | PJ | O | S | TS | T |
| Je m'assure que chaque personne soit entendue. | PJ | O | S | TS | T |
| Je cherche activement différents points de vue. | PJ | O | S | TS | T |
| J'encourage la discussion sur des idées. | PJ | O | S | TS | T |
| Je suis à l'aise avec la résolution de conflits. | PJ | O | S | TS | T |
| Total sur 25 | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 |

| LE DOMAINE « CŒUR ». Ce que vous êtes en tant que collaborateur : caractère et intentions (suite) | | | | | |
|---|----|----|----|----|----|
| E – Encourager la confiance et la sécurité | | | | | |
| J'encourage chaque personne à s'exprimer. | PJ | O | S | TS | T |
| Je tiens compte de toutes les idées avant de prendre une décision. | PJ | O | S | TS | T |
| Je partage généreusement mes connaissances. | PJ | O | S | TS | T |
| Je considère les erreurs comme des occasions d'apprentissage. | PJ | O | S | TS | T |
| J'exprime clairement mes attentes aux autres. | PJ | O | S | TS | T |
| Total sur 25 | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 |

| LE DOMAINE « TÊTE ». Ce que vous savez : croyances et attitudes à propos de la collaboration | | | | | |
|---|----|----|----|----|----|
| I – Impliquer les autres dans la définition d'un but, de valeurs et d'objectifs clairs | | | | | |
| Mon équipe est engagée autour d'un but commun. | PJ | O | S | TS | T |
| Je connais le but de notre projet et les raisons de son importance. | PJ | O | S | TS | T |
| Je me tiens responsable, tout comme les autres, d'adhérer à nos valeurs. | PJ | O | S | TS | T |
| Je vérifie les décisions par rapport aux valeurs énoncées. | PJ | O | S | TS | T |
| Je me tiens responsable, tout comme les autres, des résultats des projets. | PJ | O | S | TS | T |
| Total sur 25 | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 |

| LE DOMAINE « MAINS ». Ce que vous faites : actions et comportements pendant la collaboration | | | | | |
|---|----|----|----|----|----|
| P – Parler ouvertement | | | | | |
| Je suis considéré(e) comme quelqu'un qui a une bonne écoute. | PJ | O | S | TS | T |
| Je partage de l'information personnelle avec mes collègues de travail. | PJ | O | S | TS | T |
| Je cherche de l'information et je pose des questions. | PJ | O | S | TS | T |
| Je fais des commentaires constructifs et je suis ouvert aux commentaires des autres. | PJ | O | S | TS | T |
| J'encourage tout le monde à réseauter. | PJ | O | S | TS | T |
| Total sur 25 | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 |
| V – Valoriser les autres et vous-même | | | | | |
| Je travaille continuellement à développer mes compétences. | PJ | O | S | TS | T |
| Je me sens valorisé(e) de donner mon opinion lors d'une séance de remue-méninges, même si je suis en désaccord. | PJ | O | S | TS | T |
| J'enrichis activement mon réseau et je le partage avec les autres. | PJ | O | S | TS | T |
| Je mets à profit mes aptitudes et partage mes connaissances avec les autres services. | PJ | O | S | TS | T |
| Je crois que mon travail est important pour l'organisation. | PJ | O | S | TS | T |
| Total sur 25 | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 |

| | |
|---|-------------|
| U – Utiliser les différences | /25 |
| E – Encourager la confiance et la sécurité | /25 |
| I – Impliquer les autres dans la définition d'un but, de valeurs et d'objectifs clairs | /25 |
| P – Parler ouvertement | /25 |
| V – Valoriser les autres et vous-même | /25 |
| TOTAL DES 5 SECTIONS | /125 |

Adapté de : Ken BLANCHARD, Jane RIPLEY et Eunice PARISI-CAREW. *Collaboration Begins with You. Be a Silo Buster.* Berrett-Koehler Publishers, 2015, pages 137-142.

